

INFORME DE PROGRESO 2020



**CEASA CONSTRUCCIONES,
MANTENIMIENTO Y SERVICIOS A&M, S.A.**

ÍNDICE

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA	3
RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL	4
ACCIÓN Y OBJETIVOS RELATIVOS A LOS 10 PRINCIPIOS EN EL 2021	5
DERECHOS HUMANOS	5
PRINCIPIO 1	5
PRINCIPIO 2	7
NORMAS LABORALES	8
PRINCIPIO 3	8
PRINCIPIO 4	9
PRINCIPIO 5	10
PRINCIPIO 6	11
MEDIO AMBIENTE	12
PRINCIPIO 7	12
PRINCIPIO 8	13
PRINCIPIO 9	14
ANTICORRUPCIÓN	15
PRINCIPIO 10	15

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

CEASA CONSTRUCCIONES, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS A&M, S.A. desarrolla trabajos y actividades de mantenimiento y conservación de infraestructuras (obra civil y edificación en general) de Centrales Hidroeléctrica e instalaciones de Iberdrola en toda la zona de la cuenca del Sil, así como para Red Eléctrica de España en la Demarcación Noroeste. Dichos trabajos se realizan generalmente como contrata directa, sin embargo, en casos excepcionales se trabaja como subcontrata de otras empresas dedicadas al sector de la electricidad (Telefónica Ingeniería, Securitas Sistemas, Cobra, Prosegur,...) para los mismos clientes principales y realizando el mismo tipo de actividad.

Ocasionalmente se realizan trabajos para clientes de menor entidad (por ejemplo: Ayuntamientos).

En la actualidad CEASA CONSTRUCCIONES tiene implantado desde el año 2009, y renovado hasta el 2021, un Sistema de Gestión en materia de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Laboral, fundamentadas en los siguientes estándares de referencia:

- Norma UNE – EN ISO 9001:2015 “Sistema de Gestión de la Calidad”
- Norma UNE – EN ISO 14001:2015 “ Sistema de Gestión Ambiental”
- Norma - ISO 14001:2018 “Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo”

RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL

CEASA CONSTRUCCIONES, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS A&M, S.A. renueva su compromiso de apoyo con los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Mediante ésta, expresamos nuevamente la intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios, parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

Se envía el presente informe como requisito clave para participar en el Pacto Mundial, consistiendo en una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Al apoyar la transparencia y la rendición de cuentas, nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año, como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial.

A Rúa, 11 de Marzo de 2021



Fdo.: Manuel Fernández Fernández

CEASA CONSTRUCCIONES MANTENIMIENTO Y SERVICIOS A&M, S.A.

ACCIÓN Y OBJETIVOS RELATIVOS A LOS 10 PRINCIPIOS EN EL 2021

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- a) Acceso a la formación y la cualificación-reciclaje interno y externo.

Se facilita el reciclaje mediante formación interna o externa, a lo largo del año 2020 se ha impartido formación interna por parte del técnico en prevención de riesgos y externa en cursos de prevención de riesgos laborales de trabajos en altura, trabajos forestales y actuación frente al Covid-19.

- b) Posibilidades de desarrollo profesional y promoción interna.

El desarrollo profesional y la promoción interna, debido a la estructura de la empresa, se realiza a través de la experiencia que cada trabajador aporta internamente, comenzando como peón o bien cuando su experiencia externa lo permite, ya comienzan con un nivel más alto en su oficio, pudiendo llegar a capataces o encargados. Sin embargo no se ha realizado ninguna promoción debido a que estaban cubiertas las necesidades de la empresa.

- c) Participación de las personas de la organización en la elaboración de la política de PRL y su seguimiento.

Con el sistema de gestión que está implantado este campo, y está cubierto a través de los registros de comunicación con el personal. Estos constan de unas hojas a disposición de los trabajadores, con el fin de que se comuniquen con el responsable de la empresa para opinar sobre cambios realizados o aportar ideas para realizar mejoras.

d) Comunicación e información interna sobre PRL.

Se realiza a través de las fichas de proceso del Sistema de Gestión, todos los cambios que se producen en la evaluación de riesgos de la empresa, informes y memorias anuales que emite el servicio de Prevención Ajeno, son expuestos en el tablón de anuncios para el personal. Además queda registrada su lectura mediante la firma de cada trabajador, en la hoja del comunicado. Con respecto a este punto no se definen mejoras, ya que se considera que cumple con su objetivo.

e) Formación en Prevención de Riesgos Laborales.

CEASA CONSTRUCCIONES, implica a sus trabajadores en la prevención de riesgos laborales con formación a través de los cursos que obliga el convenio de la construcción, con lo cual cualquier trabajador tendrá al menos 28 horas de formación en PRL, algunos de estos trabajadores no participan en la parte de construcción de la empresa ya que se ocupan de las actividades de jardinería, como son la limpieza de malezas, poda de árboles, etc., estos tendrán a mayores cursos de formación para los trabajos con motosierras, aplicación de productos fitosanitarios, ... En el año 2020 la formación en prevención de riesgos, a parte de la interna, han sido cursos homologados para cumplir con las exigencias del convenio de la construcción.

¿Cómo se han medido los resultados?

No se ha implantado ningún sistema para medir estos resultados por disponer del Sistema de Gestión, en el cual se han analizado, obteniendo un resultado satisfactorio.

Objetivos

Los objetivos consisten en la consecución del Sistema de Gestión que se tiene en la actualidad ya que da buenos resultados y ello se comprueba periódicamente, de tal forma que cualquier desviación es detectada en las auditorías.

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

- Control sobre empresas subcontratadas para la gestión de riesgos laborales

Cuando se realiza una subcontrata se les entrega un listado de documentación que deberán aportar, en ella se incluye los siguientes documentos con respecto a la gestión de riesgos laborales:

- Certificados de formación en PRL de los trabajadores que participen en la subcontrata.
- Acta de entrega de los equipos de protección individual, de cada uno de ellos.
- Certificado del reconocimiento médico.
- Documentación relativa a equipos de trabajo, por ejemplo marcado CE o declaración de conformidad del marcado CE, revisiones e inspecciones.

No se admiten trabajadores que no dispongan de la formación mínima exigida por el Convenio de la construcción.

¿Cómo se han medido los resultados?

No se ha implantado ningún sistema para medir estos resultados por disponer del Sistema de Gestión, en el cual se ha revisado la documentación de las empresas subcontratadas, obteniendo un resultado satisfactorio.

Objetivos

Los objetivos consisten en la consecución del Sistema de Gestión que se tiene en la actualidad ya que da buenos resultados y ello se comprueba periódicamente, de tal forma que cualquier desviación es detectada en las auditorías.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

En el Sistema de Gestión de la empresa ya se contempla la participación por parte de los trabajadores para aportar ideas o plantear modificaciones, tanto en políticas de calidad, medio ambiente y salud laboral.

Se establece como vía de comunicación la escrita mediante registros que tienen a su disposición en el tablón de anuncios.

¿Cómo se han medido los resultados?

Los resultados siempre se valoran a través de las auditorías tanto interna como externa.

Objetivos

Como objetivo se plantea la posibilidad de nombrar un representante de los trabajadores, en la actualidad no existe, ya que ello no es obligatorio por ley (en este caso), pero se les dará la opción de que dispongan de uno de forma permanente.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

No se ha desarrollado ninguna acción, al respecto. La única medida que se toma es que las empresas subcontratadas por CEASA tengan a sus trabajadores en las condiciones, al menos, derivadas de los convenios, por ejemplo: mediante la solicitud de documentación como son seguros de responsabilidad civil y de accidentes por convenio.

¿Cómo se han medido los resultados?

Los resultados son controlados mediante las auditorias que se realizan para el seguimiento de la correcta gestión del Sistema implantado.

Objetivos

Se analizarán y valorarán las necesidades de los empleados en su puesto de trabajo.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

No se ha participado en ninguna acción del tipo de sensibilización ni como colaboradores en entidades determinadas.

Objetivos

Se prevé la participación en entidades sin ánimo de lucro que favorezcan la erradicación del trabajo infantil.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

A lo largo del año las nuevas contrataciones de desempleados mayores de 45 años han igualado a la contratación de menores de 45.

¿Cómo se han medido los resultados?

En este caso la medida es numérica:

EMPLEADOS CONTRATADOS EN 2020 = 20 trabajadores

EMPLEADOS CONTRATADOS EN 2020 MAYORES DE 45 AÑOS = 11 trabajadores

Ratio de personal mayor de 45 años contratado en 2020.....55%

Objetivos

Se mantiene como objetivo la contratación de desempleados mayores de 45 años, puesto que esta es una forma adecuada para favorecer a los discriminados, según la estructura organizativa de la empresa.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Las acciones durante el presente ejercicio han consistido en reducir las emisiones de CO₂ a la atmosfera.

Para ello se han propuesto las siguientes metas:

- Adquisición de nueva maquinaria con mejores prestaciones
- Uso, únicamente, de maquinaria que disponga de Certificado de fabricación, manual e instrucción de mantenimiento
- Control del combustible gastado

¿Cómo se han medido los resultados?

El resultado se mide a través de las metas cuyo resultado ha sido apto, según el seguimiento realizado. Además se ha propuesto como medida numérica el resultado de la edad media de la maquinaria, mejorando el resultado al final de 2020. Además se mejoran las prestaciones de las máquinas con el uso de las baterías, lo que facilita la reducción de emisiones a la atmósfera al dejar de usar un grupo electrógeno para su funcionamiento (normalmente no se dispone de suministro eléctrico en las zonas de trabajo).

Objetivos

Para el año 2021 se plantea como objetivo la reducción de envases contaminados, para ello se plantea como meta el aprovechar estos materiales hasta su fin, se consultará con el proveedor sobre el producto menos contaminante y se estudiará el volumen de obra para aproximarse al consumo real según los envases de mercado en cuanto a cantidad.

Todo ello se medirá a través de la cantidad que se ha enviado al gestor de residuos autorizado por Comunidad Autónoma de Galicia: CANTIDAD ENVIADA EN 2021 se reducirá en un 10%.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

CEASA dispone de un Sistema de Gestión para la obtención del certificado conforme con la norma UNE-EN ISO 14001:2015, desde noviembre del 2009, siendo renovado en el año 2018 hasta el 2021. Cada año se realizan dos auditorías para cumplir con el sistema una interna y la externa que realiza AENOR para comprobar el seguimiento de dicho sistema.

¿Cómo se han medido los resultados?

La medición son las propias auditorías que se realizan anualmente.

Objetivos

Se continuará manteniendo el Sistema de Gestión para disponer del certificado conforme a la norma UNE-EN ISO 14001:2015, considerando que supone un esfuerzo para la empresa el mantenerlo debido a la actual situación de mercado, en la que no se premia de forma importante el disponer de estos Sistemas a la hora de contratar un trabajo.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Se ha realizado la compra de equipos de trabajo más eficientes y respetuosos con el medio ambiente, por ejemplo: se precisaba la adquisición de un taladro y se buscó con una tecnología respetuosa con el medioambiente, en este caso que fuese de batería ya que en la mayoría de las obras se realizan en el exterior y en zonas donde no se tiene suministro de energía eléctrica, de esta forma evitamos el llevar un grupo electrógeno para el funcionamiento de este tipo de equipos de trabajo.

¿Cómo se han medido los resultados?

Los resultados se han medido en las auditorias del Sistema de Gestión implantado, tanto con respecto a la calidad como al medio ambiente.

Objetivos

Se dará formación a los trabajadores sobre el sistema de gestión implantado en medio ambiente para fomentar los buenos hábitos.

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

No se han realizado acciones al respecto, no se ha planteado debido a que por el pequeño tamaño de empresa y el tipo de trabajado, no aparece la probabilidad de formas de extorsión o soborno.

Objetivos

Debido a la estructura escalonada de empresa en la que el administrador está en contacto directo con cualquier trabajador, los códigos de conducta son totalmente transparentes. Por ello se plantea como objetivo el añadir a la política del sistema de gestión los códigos de conducta en el que se incluirá un punto que tratará sobre acciones de anticorrupción.

A Rúa, 11 de Marzo de 2021



Fdo.: Manuel Fernández Fernández

CEASA CONSTRUCCIONES MANTENIMIENTO Y SERVICIOS A&M, S.A.



CEASA CONSTRUCCIONES, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS A&M, S.A.

C/ Campogrande 4, bajo – A Rúa (Orense)

988 311 095

ceasa@ceasa.eu